

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения

Крылова Ольга Алексеевна, МАДОУ д/с №74

(фамилия, имя, отчество руководителя, наименование учреждения)

отчетный период с 01.07.2016 по 31.12.2016

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Критерий	Факт-отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Количество баллов (заполняется комиссией по оценке эффективности и деятельности)
1	2	3	4	5
I. Организационно-исполнительская деятельность				
1.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение количественных показателей (100%) Выполнение качественных показателей (100%)	Выполнение количественных показателей (101%) Выполнение качественных показателей 100% (Приложение №1, 38 листов)	85 85
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	Отчет руководителя. Указать: - количество поступивших обращений граждан, из них количество обоснованных по результатам проведенных внутренних расследований- 36; Обоснованных жалоб – нет.	85

- Наличие благодарностей от граждан – 7; 3 благодарности на сайте детского сада. <http://maou74k1gd.ru/about/reviews/>

- От юридических лиц - 16

№	Ф.И.О.	Наименование юридического лица	Причина благодарности
1	А.А.Апполонова	Председатель комитета по социальной политике	Благодарственное письмо за личное содействие в развитии системы дошкольного образования города Калининграда
2		Благодарственное письмо	За участие и победу во Всероссийском конкурсе детских рисунков «Разноцветное лето»
3	А.А.Апполонова	Заместитель главы администрации городского округа «Город Калининград», председатель комитета по социальной политике	Победитель городского фестиваля дошкольных образовательных учреждений посвященных «Дню физкультурника 2016»
4	Д.В.Чепель	Президент КООФФ	Грамота за участие в Первенстве г. Калининграда по мини-футболу среди ДСО
5	Н.Ю.Никонов	Генеральный директор газеты «Калининградская правда»	Грамота за активное участие в конкурсе детских рисунков «Мои любимые сказки»
6	Заболотская Г.В.	Директор ГБУК КОМ «Художественная галерея»	За плодотворное сотрудничество в рамках музейно-педагогической программы «Знакомый музей!», реализуемой в рамках совместного проекта КХГ и ГТМ
7	П.Е.Бекерман	Директор АНО «Соларис» И.В. Чибаленко	За помощь в организации и проведении Первого Всероссийского юного

				Фестивали-конкурсы «Звезды выбрали нас»
8	Н.А. Курячович	Детская музыкальная школа им. Р.М.Глиера		За многолетнее творческое взаимодействие
9		«Конкурс-ОК» Лига конкурсов детских художественных работ		Благодарственное письмо за победу во Всероссийском детском конкурсе «Осенняя фантазия»
10		«Конкурс-ОК» Лига конкурсов детских художественных работ		Благодарственное письмо за участие во Всероссийском детском творческом конкурсе рисунков по безопасности дорожного движения «Светофорик»
11	В.В. Натюк	Генеральный директор ООО «СОХО-партнер		Благодарственное письмо за творческое отношение к своей работе.
12	Т.М. Петухова	Благодарственное письмо Комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»		Многолетний добросовестный труд, профессионализма и работе
13	А.А. Крикун	ГБУЗ ГПШ№2		За четкую и слаженную работу по организации и проведению лицензирования муниципального блока.
14	О.А. Васильева	Директор ГБУК «Калининградская областная детская библиотека им. А.П.Лафар»		Благодарственное письмо за формирование устойчивого интереса дошкольников к книге
15	Г.В. Заболотская	Директор ГБУК КОМ «Художественная галерея»		Благодарственное письмо

		16	«Конкурс-ОК» Лига конкурсов детских художественных работ	Благодарственное письмо за победу во Всероссийском детском творческом конкурсе рисунков «Добрый мультик»
1.3. Развитие вариативных форм дошкольного образования	<p>Организация семейных дошкольных групп</p> <p>Организация обучения и воспитания детей-инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 человек; - более 5 человек 	<p>(Приложение №2, 23 листа)</p> <p>- количество семейных дошкольных групп (место нахождения, ФИО руководителя семейной группы) - <u>нет</u></p> <p>- количество детей-инвалидов (перечислить условия реабилитации);</p> <p>- 1 воспитанник; (специальные условия для содержания инвалидов в МАДОУ нет)</p> <p>ДОУ доступен детям дошкольного возраста, в том числе для детей инвалидов со специфическим расстройством артикуляционной речи, гиперкинетическим расстройством поведения.</p>		<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
1.4. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	<p>Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных и контролирующих органов</p>	<p>Организация групп кратковременного пребывания детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за наполняемость от 5 до 10 человек; - за наполняемость более 10 человек 	<p>- количество групп кратковременного пребывания (наполняемость) - <u>нет</u></p>	<p>ОНДиП Центрального района городского округа город Калининград 5-13.07.2016 г. была проведена проверка соблюдения требований пожарной безопасности, (предписания в Приложении №3 а, 5 листов)</p> <p>В связи с устранением некоторых нарушений в мировом суде были открыты производства (постановления мировых судей в Приложении 3 б, 2 листа)</p> <p>Согласно договору 1 от 29.07.2016 на сумму 72788 и договору 2 от</p>

15

		<p>28.08.2016 на сумму 57593 были частично устранены нарушения в группе Пенчумки; а согласно договору 1 от 01.12.2016 на сумму 88198 и договору 2 от 5.12.2016 на сумму 68199 – в группе Незайки (замена паркета на пожароустойчивый линолеум)</p> <p>В связи с отсутствием финансирования <u>большая</u> часть нарушений не устранена. (Приложение 3 в, 2 листа)</p>	<p>28.08.2016 на сумму 57593 были частично устранены нарушения в группе Пенчумки; а согласно договору 1 от 01.12.2016 на сумму 88198 и договору 2 от 5.12.2016 на сумму 68199 – в группе Незайки (замена паркета на пожароустойчивый линолеум)</p> <p>В связи с отсутствием финансирования <u>большая</u> часть нарушений не устранена. (Приложение 3 в, 2 листа)</p>
1.5. Управленческая инициатива по развитию учреждения	<p>Статус площадки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальная открытая; - региональная инновационная; - федеральная экспериментальная <p>Участие учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - областной уровень; - федеральный (международный) уровень. 	<p>Статус площадки) - НЕТ</p> <p>Информация отдела развития.</p> <p>В рамках музейно-педагогической программы «Здравствуй, музей!» совместный проект Калининградской художественной галереи и Государственного Русского музея «Региональный ресурсный центр творческого развития детей и подростков с разными социальными и физическими возможностями.</p> <p>В рамках деятельности Регионального ресурсного центра творческого развития детей и подростков с разными социальными и физическими возможностями участие в конкурсе мини-музеев «Когда музей рядом». Диплом 1 степени в номинации «Эксперия «Мини-музей»;</p> <p>Диплом 3 степени тематического конкурса в номинации «Методическая разработка занятия на базе мини-музеев» (Приложение №4, 3 листа)</p>	<p>Предоставление документа, подтверждающего статус «площадки» (прилагается) - НЕТ</p> <p>Информация отдела развития.</p> <p>В рамках музейно-педагогической программы «Здравствуй, музей!» совместный проект Калининградской художественной галереи и Государственного Русского музея «Региональный ресурсный центр творческого развития детей и подростков с разными социальными и физическими возможностями.</p> <p>В рамках деятельности Регионального ресурсного центра творческого развития детей и подростков с разными социальными и физическими возможностями участие в конкурсе мини-музеев «Когда музей рядом». Диплом 1 степени в номинации «Эксперия «Мини-музей»;</p> <p>Диплом 3 степени тематического конкурса в номинации «Методическая разработка занятия на базе мини-музеев» (Приложение №4, 3 листа)</p>
1.6. Информационная открытость (дополнительная)	<p>Своевременное обновление и полнотное информации на сайте (актуальное состояние).</p>	<p>- ФИО, должность ответственного за обновление информации на сайте; Бедатюк Ранка Иванова, заместитель заведующего</p> <p>1. периодичность обновления - 1 раз в квартал и по мере необходимости</p>	<p>- ФИО, должность ответственного за обновление информации на сайте; Бедатюк Ранка Иванова, заместитель заведующего</p> <p>1. периодичность обновления - 1 раз в квартал и по мере необходимости</p>

<p>информация, размещенная на сайте учреждения)</p>	<p>Дополнительная информация к обязательной информации, предусмотренной действующим законодательством:</p> <p>- состав коллегиальных органов управления учреждения, график проведения заседаний, контактная информация (ссылка на сайт, страницу и сети Интернет, телефон секретаря);</p> <p>- сроки и повестка для заседаний коллегиальных органов управления, информация о решениях, принятых по итогам проведения заседаний;</p> <p>- организация внеучебной деятельности обучающихся (экскурсий, походов и т.д.) и отчеты по итогам проведения таких мероприятий;</p> <p>- сведения о возможности, порядке и условиях внесения физическими и (или) юридическими пожертвований и целевых взносов, механизмах принятия решений о необходимости привлечения указанных средств на нужды</p>	<p>(по запросу родителей, проверяющих органов);</p> <p>2. Состав коллегиальных органов управления учреждения: http://maadou74kfd.ru/about/structure/description.php</p> <p>3. Сведения о возможности, порядке и условиях внесения физическими и (или) юридическими лицами добровольных пожертвований и целевых взносов, механизмах принятия решений о необходимости привлечения указанных средств на нужды образовательной организации, осуществлении контроля за их расходованием. http://maadou74kfd.ru/about/docs/</p> <p>4. Организация питания в ДОУ: http://maadou74kfd.ru/about/foodistical-support/feeding.php</p>	<p>В рамках музейно-педагогической программы «Здравствуй, музей!» совпридичество в совместном проекте Калининградской художественной галереи и Государственного Русского музея «Региональный ресурсный центр творческого развития детей и подростков с разными социальными и физическими возможностями ежемесячно в МАДОУ.</p> <p>В соответствии с договором на оказание услуг по музейно-экскурсионному обслуживанию от «19», сентября 2014 года №9 между МАДОУ д/с №74 и ГБУК Калининградской областной музей «художественная галерея» составлена программа по музейно-экскурсионному обслуживанию воспитанников ДОУ.</p> <p>В рамках совместной деятельности Регионального ресурсного центра педагогов, родителей и воспитанников в конкурсе мини-музеев «Когда музей рядом» Доу награждено:</p> <p>Диплом 1 степени в номинации «Экскурсия «Мини-музей»;</p> <p>Диплом 3 степени тематического конкурса в номинации «Методическая разработка занятия на базе мини-музеев».</p>
---	--	--	--

	<p>образовательной организации, осуществлении контроля за их расходованием.</p>	<p>В соответствии с Договором о творческом сотрудничестве в деле литературно-эстетического воспитания и образования детей МАДОУ д/с №74 и Калининградской областной детской библиотеки им. А.П.Гайдара от 05 ноября 2014г. наши воспитанники регулярно посещают библиотеку, где для них в доступной форме проводятся экскурсии по библиотеке, беседы, обзоры, викторины, кукольные спектакли, выставки рисунков.</p> <p>На основании Договора о творческом сотрудничестве МАДОУ д/с №74 и МАОУДО «Детская музыкальная школа им. Р.М.Глиера» от 05.11.2014г. с целью введения дошкольников в мир музыки, выявления творческих способностей, обогащение их духовного мира, формирование общей музыкальной культуры наши воспитанники регулярно посещают ДМШ им. Р.М.Глиера, где им дают яркие, интересные и доступные концерты-лекции юные музыканты-учащиеся школы.</p> <p>С целью знакомства с родным городом, привития бережного отношения к памятникам архитектуры проводятся пешие экскурсии по микрорайону прилегающему к детскому саду. На государственные праздники организуется поход к памятнику Неизвестного солдата с возложением цветов и чтением стихов для ветеранов и присутствующих.</p> <p>(Приложение №5, 4 листа) см. Приложение №2 «Благодарности от юридических лиц»</p>
--	---	--

1.7. Развитие инициативы педагогических работников	<p>Очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях;</p> <p>- уровень учреждения;</p> <p>- муниципальный уровень;</p> <p>- областной уровень;</p> <p>- всероссийский (международный) уровень</p>	<p>Муниципальный фестиваль «Так зажигают звезды»-12 ч. (участие)</p> <p>Муниципальный конкурс профессионального мастера «Специалист года 2016»- 1 ч. участие (Приложение №6, 14 листов)</p>	1
1.8. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<p>Раннее выявление, сопровождение детей из социально неблагополучных семей.</p> <p>Доля детей из социально неблагополучных семей, получающих индивидуальное социально-психологическое сопровождение на базе образовательного учреждения (70% и более)</p>	<p>- количество детей из социально неблагополучных семей - <u>100</u></p> <p>- количество детей из социально неблагополучных семей, получающих индивидуальное сопровождение - <u>100</u></p>	0
1.9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и	<p>Соотношение количества воспитанников, участвовавших в мероприятиях программы и отчетном периоде, и общей численности воспитанников;</p> <p>- от 50% до 69%;</p> <p>- 70% и более</p>	<p>- спортивно-массовые мероприятия (в отчетный период);</p> <p>- общее количество воспитанников - <u>207 чел.</u></p> <p>- количество воспитанников, участвовавших в спортивных мероприятиях - <u>180 чел.</u></p> <p>- процентное соотношение (%) - <u>87%</u>.</p> <p>(Приложение №7, 3 листа)</p>	5

спортивной работы (спортивных секций, соревнований)	<p>2. Кадровая деятельность</p> <p>2.1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</p> <p>Наставничество, осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет</p>	<p>2.2. Создание условий, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника</p> <p>Увеличение доли педагогических работников (без учета внешних совместителей), прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку, стажировку;</p> <p>- положительная динамика</p>	<p>2,5</p>								
	<p>2. Кадровая деятельность</p> <p>- количество молодых педагогов - <u>1ч.</u></p> <p>- копии приказов о закреплении наставников за молодыми педагогами;</p> <p>- размер стимулирующих выплат молодым педагогам - <u>15%</u></p> <p>(Приложение №8, 3 листа)</p>	<p>- общее количество педагогических работников - <u>16ч.</u>;</p> <p>- количество педагогов, прошедших профессиональное обучение (с указанием Ф.И.О. педагога, наименование образовательного учреждения, наименование программы, количество часов) - <u>6ч.</u>;</p>	<p>1</p>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="767 933 845 1093">Ф.И.О. педагога</th> <th data-bbox="767 1093 845 1300">наименование образовательного учреждения</th> <th data-bbox="767 1300 845 1460">наименование программы</th> <th data-bbox="767 1460 845 1562">количество часов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="845 933 912 1093">Г. Диев Елена Александровна, воспитатель</td> <td data-bbox="845 1093 912 1300">Государственное автономное учреждение Калининградской области доопытного профессионального образования «Институт развития образования»</td> <td data-bbox="845 1300 912 1460">Формы и способы реализации ФГОС ДО</td> <td data-bbox="845 1460 912 1562">72ч</td> </tr> </tbody> </table>	Ф.И.О. педагога	наименование образовательного учреждения	наименование программы	количество часов	Г. Диев Елена Александровна, воспитатель	Государственное автономное учреждение Калининградской области доопытного профессионального образования «Институт развития образования»	Формы и способы реализации ФГОС ДО	72ч	<p>1</p>
Ф.И.О. педагога	наименование образовательного учреждения	наименование программы	количество часов								
Г. Диев Елена Александровна, воспитатель	Государственное автономное учреждение Калининградской области доопытного профессионального образования «Институт развития образования»	Формы и способы реализации ФГОС ДО	72ч								

2	Лис Елена Анатольевна	Коллеж экономики и права	«Дошкольное образование»	2 года					
3	Александра Юрьевна воспитатель	Муниципальное автономное учреждение города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр»	Дополнительное профессиональное образование «Дошкольное образование»	504ч.					
4	Дубишки Моника Анатольевна	ГБОУ ВО КО Педагогический институт, студентка 2 курса	«Дошкольное образование»	2 года					
5	Орехова Наталья Владимировна	ГБОУ ВО КО Педагогический институт, студентка 2 курса	«Дошкольное образование»						
6	Мочалова Светлана Валерьевна	БФУ им. И.Канта	Магистр «педагогическое образование»	2 года					

- количество педагогов, прошедших профессиональное обучение, за предыдущий отчетный период – **всг**.

Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию:

- общее количество педагогов - **16**;

- количество педагогов, имеющих первую квалификационную категорию - **6**;

- количество педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - **1**;

- количество педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории, за предыдущий отчетный период - **3**.

Отсутствие обоснованных жалоб работников на организацию труда и морально-психологический климат в трудовом коллективе

2.3. Удовлетворенность работников условиями труда, состояние морально-

количество поступивших обращений работников, из них количество обоснованных по результатам проведенных внутренних исследований - **всг**

- количество поступивших обращений педагогических работников в

15

1

<p>педагогического климата в трудовом коллективе</p>		<p>комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса:</p>
<p>2.4. Отсутствие текучести кадров (стабильность кадрового состава)</p>	<p>Текущая текучесть кадров до 5% (отношение количества уволенных за отчетный период работников к среднесписочной численности работников учреждения)</p>	<p>- среднесписочная численность работников - <u>47ч.</u>;</p> <p>- количество уволенных работников за отчетный период - <u>8ч.</u>;</p> <p>- процентное соотношение (%) - <u>17%</u>.</p>
<p>2.5. Укомплектованность штата</p>	<p>Укомплектованность штата более 95% (отношение количества занятых должностей к количеству штатных должностей)</p>	<p>- количество штатных единиц - <u>65,96.</u></p> <p>- количество вакансий - <u>1,7.</u></p> <p>- процентное соотношение (%) - <u>2,6%</u>.</p>
<p>3. Финансово-экономическая деятельность</p>		
<p>3.1. Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждения и средней заработной платы</p>	<p>Соответствие размера заработной платы педагогических работников учреждению установленному показателю средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования в городе Калининграде</p>	<p>- средняя заработная плата педагогических работников за каждый месяц отчетного периода:</p> <p>Июль 2016г.- 35258,00 руб.</p> <p>Август 2016г.- 35370,00 руб.</p> <p>Сентябрь 2016г.- 31724,00 руб.</p> <p>Октябрь 2016г.- 35312,00 руб.</p> <p>Ноябрь 2016г.- 33984,00 руб.</p> <p>Декабрь 2016г.- 35219,00 руб.</p> <p>(Приложение №9, 1 лист)</p>

	<p>педагогических работников в сфере общего образования в городе Калининграде</p>		
<p>3.2.</p>	<p>Организация приносящей доход деятельности</p>	<p>Поступление средств от приносящей доход деятельности в течение полугодия: от 150 тыс. руб. до 250 тыс. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.; свыше 500 тыс. руб.</p>	<p>Отчет руководителя о сумме полученных за отчетный период средств от приносящей доход деятельности (с расшифровкой по каждому виду приносящей доход деятельности):</p> <p>Познавайка-39050,00 Тонгустушки-31335,00 Театрально-речевая студия-36687,50 Логоритмика-40625,00 Здоровейка-4922,50 День рождения-2500,00 Присмотр и уход-500,00 Итого-155620,00 (Приложение №9, 1 лист)</p>

Руководитель учреждения

Крылова О.А.



Главный бухгалтер учреждения

Грошева Т.А.

245

1