

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета ООС

 О.В. Бойко

«24» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ д/с №74

 Ю.В. Лапина

«24» августа 2020 г.



Изменения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад №74  
на 2020 – 2023 годы

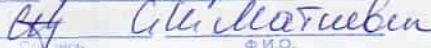
На основании Рекомендаций по внесению изменений в коллективный договор МАДОУ детского сада №74, сделанных в процессе уведомительной регистрации (рег. № 02.39.01.08.92000.92400.07331 от 15.06.2020 года) отдела социально-трудовых отношений ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» внести изменения в коллективный договор МАДОУ д/с №74 на 2020-2023 годы.

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ул. Геологическая, 1

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 02.39.01.08.  
92000.92400.07331

«23» сентября 2020 г.

  
Ф.И.О.

1. Раздел 1. Общие положения:

А) пункт 1.6. дополнить словами «изменения типа учреждения»

Б) пункт 1.10 читать в новой редакции:

В соответствии с решением общего собрания работников (протокол от 26.03.2020 №4) коллективный договор принимать на общем собрании (конференции) работников простым большинством голосов. Изменения и дополнения к нему принимать в том же порядке. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

2. В пункте 2.12. раздела 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации – слова «ставки рефинансирования» заменить словами «ключевой ставки» (ст.236 ТК РФ).

3. Раздел 3. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора:

А) В пункте 3.7. исключить из текста Коллективного договора последнее предложение «В случае заключения срочного трудового договора считать возможным его досрочное расторжение при наличии у работника уважительной причины (болезнь ребенка, необходимость ухода за хроническим больным членом семьи, беременность и т.д.)» (ст. 77, 80 ТК РФ).

Б) Пункт 3.11. дополнить следующими словами после слов «трудовую книжку» «или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) у данного работодателя» (ст. 84.1 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ)

4. Пункт 5.4. раздела 5. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству читать в новой редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также лица: предпенсионного возраста (возраст в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно (абзац 6 п.2. ст.5 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденный председатель СООС; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года; работники, осуществляющие обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (не зависимо от того за чей счет они обучаются).

5. Раздел 6. Рабочее время и время отдыха:

А) в пунктах 6.6.,6.8. слова «Трудового коллектива» заменить словами «Совета органа общественной самодеятельности» (ст.8 ТК РФ)

Б) Пункт 6.13 читать в новой редакции: Время перерыва для отдыха и питания, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Время для отдыха и питания для других работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 мин и не более 2 часов (ст. 108 ТК РФ).

6. Дополнить Пункт 3.2.1 приложения №1 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада №74»:

- компенсационные выплаты за работу в ночное время. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 30% базового оклада, рассчитанного за час работы;

7. Приложение №3 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и СИЗ» наименование средств индивидуальной защиты дворника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания дополнить теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью (Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»)

8. Приложение №7 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с №74»:

А) пункт 1.3. - слова «представителя трудового коллектива» заменить словами «Совета органа общественной самодеятельности» (ст.8 ТК РФ)

Б) пункт 2.3. – второй дефис читать в новой редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые (ст. 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ).

В) пункт 2.6. – первое предложение дополнить следующим содержанием «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)» (ст. 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ).

Г) пункт 2.12. – после слов «С записью об увольнении» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя» (ст. 66.1 ТК РФ и ст. 84.1 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ).

Д) пункт 8.9. слово «не подвергшимся» заменить словом «не имеющим» (ст.194 ТК РФ).